

## Konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Maritime Montering har sin opprinnelse fra oppstarten i 1981 og har hovedkontor i Dalsfjorden. Vi jobber med skipsinnredning med sterkt søkelys på kvalitet og bærekraftige innrednings løsninger. Vi jobber dedikert mot verft og rederier i et verdensomspennende marked. Vi tilbyr innredning for et bredt utvalg av fartøy innen Yatch, Offshore, Fiskeri, Ekspedisjons cruise m.m. Som en komplett leverandør tilbyr vi nybygg, ombygginger og modernisering av alle innvendige innredningsområder på fartøy.

Konsernets som Maritime Montering er en del av er et av Europas største innredning selskap i vår nisje. Vi har kontorer i det europeiske og asiatiske kontinentet, og våre 700+ ansatte er klare til å betjene våre kunder.

For mer utfyllende informasjon om konsernets virksomhet, organisering, markeder vi opererer i og produkter og tjenester vi tilbyr vises det til andre sider på websiden, [www.maritimemontering.com](http://www.maritimemontering.com)

Et godt og sikkert arbeidsmiljø er sentralt i Maritime Montering sin strategi, og konsernet har et klart mål om å sikre en bærekraftig og ansvarlig leverandørkjede. Interessenter kan sende sine varsler direkte inn i vår firmapost konto. Dette skal legge til rette for et godt ytringsklima og at eventuelle kritikkverdige forhold blir rettet opp. Maritime Montering driver virksomhet i flere land, med mange leverandører og vi jobber kontinuerlig for å sikre at våre rutiner og retningslinjer skal ivareta grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Konsernet har innkjøp innenfor fire hovedkategorier: Montør, Materiell/varer, IKT og Konsulent/rådgivningstjenester.

### **Aktsomhetsvurderinger for konsernets virksomhet**

For å kartlegge risiko knyttet til ansvarlige arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger basert på konsernets innkjøps kategorier. Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger tar vi utgangspunkt i OECD sine retningslinjer. Aktsomhetsvurderingene er gjennomført med involvering av interne ressurser. Basert på risikokartlegging og relevante risikofaktorer er kategoriene Montør og Materiell/Varer vurdert som kategorier med størst alvorlighet og høyest sannsynlighet for brudd på ansvarlige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger er vurderingen at konsernets virksomhet innebærer risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Leverandørbasen gjenspeiler bredden i konsernets virksomhet, og vi anerkjenner at det er en risiko i deler av virksomheten som må håndteres gjennom en ansvarlig innkjøpspraksis. Det er ikke avdekket brudd eller negative konsekvenser i konsernets virksomhet eller leverandørkjede i 2022. Tiltak og prioriteringer for 2023 i Maritime Montering ned å implementere tydelige innkjøpskriterier gjør at vi er bevisst vårt ansvar som ansvarlig arbeidsgiver og den påvirkningskraften vi har som en ansvarlig innkjøper. Som et compliance ledd har vi tilpasset interne krav, prosesser og maler. Vi vil fremover fortsette arbeidet med profesjonalisering av anskaffelsesprosessen gjennom standardisering av minstekrav til leverandører og en styrket kategoritilnærming, med spesielt fokus på å definere krav til

ulike innkjøps kategorier for å ivareta ansvarlige arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter.